



# CHARGÉ·E DE RESSOURCES HUMAINES

Niveau 6 - Titre professionnel RNCP

Le « Chargé des ressources humaines » contribue activement à relever les défis que doivent affronter les directions RH pour attirer, développer, mobiliser et fidéliser les compétences à l'ère de l'expérience collaborateur, de l'individualisation des parcours et de la gestion responsable de la diversité. Sa mission principale est d'ajuster la dimension humaine et la dimension économique de l'entreprise, tout en contribuant à créer un environnement propice à l'intégration et à la fidélisation de nouveaux talents dans un contexte souvent marqué par la rareté de la compétence. De plus en plus, au-delà des compétences constituant le cœur des métiers de l'entreprise, le CRH doit par ailleurs intégrer dans ses missions l'évaluation et le développement des compétences comportementales.

## formation

Durée 12 mois

### MODALITÉS

- Apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Pro A
- Calendrier adapté à l'immersion en entreprise

### PROGRAMME

- **Bloc 1** : Assurer la gestion administrative du personnel
- **Bloc 2** : Recruter de nouveaux collaborateurs
- **Bloc 3** : Participer à la gestion, à l'actualisation et au développement des compétences en lien avec l'évolution des métiers
- **Bloc 4** : Animer le dialogue social
- **Bloc 5** : Animer une équipe RH

## Compétences visées

- ✓ Assurer la gestion administrative du personnel
- ✓ Recruter de nouveaux collaborateurs
- ✓ Participer à la gestion, à l'actualisation et au développement des compétences en lien avec l'évolution des métiers
- ✓ Animer le dialogue social
- ✓ Animer une équipe RH



# Prérequis

- Être titulaire d'une certification de niveau 5, préférentiellement mais non exclusivement dans des disciplines conduisant à des fonctions support en entreprise (filières droit, économie, gestion, commerce, sciences humaines...)
- Utilisation des outils informatiques et d'Internet
- Facilité de compréhension et d'expression orale et écrite

◇ **Inscription dès maintenant**

Admission après étude du dossier de candidature et entretien.

## Modalités d'examen

### L'ÉVALUATION DES DIFFÉRENTES COMPÉTENCES REPOSENT SUR :

Des études de cas un rapport d'étude, un dossier de synthèse

Des dossiers opérationnels

Des mises en pratique

D'un entretien avec le jury

Un rapport d'étude

Un dossier de synthèse



### POURSUITE D'ÉTUDES

Concernant la poursuite d'études, voici les possibilités :

**Master Management des ressources humaines, Master RH & RSE (Relations sociales)**

*Cette liste n'est pas exhaustive. N'hésitez pas à aller vous renseigner dans les universités proches de chez vous pour connaître les autres licences que vous pouvez potentiellement intégrer.*



### DÉBOUCHÉS

À l'issue du BAC+3 Chargé-e des ressources humaines, plusieurs postes sont possibles. En effet, vous pouvez être :

**Chargé de recrutement - Chargé/ responsable des RH - Chargé de formation - Responsable administratif et de gestion du personnel...**

## École de RENNES

2A Allée Jacques Frimot, 35000 Rennes

Myriam El Younsi  
myriamelyousi@aformance.fr



WWW.AFORMANCE.FR

Mis à jour le 03/03/2023